

Duni AB (publ)

Policy för visseblåsning

Engelsk version godkänd av styrelsen den 9 juli 2015.
Engelsk version godkänd av styrelsen den 12 juli 2016.
Engelsk version godkänd av styrelsen den 13 juli 2017.
Engelsk version godkänd av styrelsen den 12 juli 2018.
Engelsk version godkänd av styrelsen den 11 juli 2019.
Engelsk version godkänd av styrelsen den 14 juli 2020.

Åtagande från Dunis företagsledning

Duni strävar efter att ha en transparent affärsmiljö och därför följer företaget ett antal tydliga etiska riktlinjer som bygger på idén att Duni ska bedriva en lönsam verksamhet samtidigt som etiska regler följs. Det är av yttersta vikt för Duni att hela företagets verksamhet bedrivs med högsta möjliga ansvarskänsla, öppenhet och ärlighet. Varje misstanke om bedrägligt beteende, mutor eller andra liknande situationer som bevittnas måste rapporteras utan dröjsmål.

Duni strävar efter ett företagsklimat där visselblåsare känner att de tryggt och utan rädsla kan rapportera oegentligheter.

Duni anser att det finns en förpliktelse att hantera oegentligheter och att oegentligheter rapporteras i linje med företagets etiska riktlinjer. Dessutom anser Duni att visselblåsare som rapporterar oegentligheter är föredömliga samhällsmedborgare eftersom dessa hjälper oss att arbeta för hederlighet, ansvar och god ledning.

När en visselblåsare rapporterar oegentligheter åtar sig Dunis ledning att:

- Skydda visselblåsaren från eventuella negativa följder av att rapportera oegentligheterna. Mobbning, trakasserier, orättvis behandling, bestraffning eller diskriminering till följd av en rapport hanteras som ett brott mot våra disciplinära rutiner.
- Gå igenom rapporten grundligt och objektivt.
- Om oegentligheter förekommer, göra det som krävs för att åtgärda dem.
- Hålla visselblåsaren informerad om förloppet och resultatet, där så är tillämpligt (t.ex. förutsatt att visselblåsaren inte är anonym).

Ägaren av denna policy är Dunis HR-chef.

Vem omfattas?

Denna policy ska införas av, distribueras till och göras tillgänglig för alla berörda:

- Fast anställda, vare sig han eller hon arbetar heltid eller deltid.
- Konsulter som arbetar åt organisationen.
- Underleverantörer som arbetar åt organisationen, vilket innefattar anställda hos underleverantören.
- Leverantörer för vilka Dunis affärsetiska bestämmelser och policy för visselblåsning är en del av avtalet.

Samtliga som räknas upp ovan har möjlighet att på frivillig grund använda Dunis system för rapportering av oegentligheter.

Dunis olika rapporteringskanaler

Om du får kännedom om något som du uppfattar som olagligt eller en överträdelse av Dunis affärsetiska bestämmelser eller andra interna riktlinjer, bör du i första hand vända dig till din chef, din HR-kontakt eller ekonomiavdelningen. De är förpliktade att vidta lämpliga åtgärder för att på rätt sätt hantera de frågor som du tar upp med dem.

Men om du har information om allvarliga intrång/brott mot lagar och du har goda skäl att anta att dina farhågor inte kommer att behandlas på rätt sätt, kan du göra en anmälan i visseblåsningssystemet.

När visseblåsningssystemet ska användas

Till skillnad från normala rapporteringsrutiner ska visseblåsningssystemet bara användas om misstankarna rör anställda med viktiga och känsliga befattningar, som är de som har förtroendepositioner och känsliga arbetsuppgifter vars befattning eller roll i betydande utsträckning kan påverka Duni eller Dunis verksamhet, risk och säkerhetssituation.

Det är lämpligt att använda visseblåsningssystemet om dina farhågor rör en av följande situationer:

- Allvarliga oegentligheter som avser personer i viktiga positioner eller med ledande befattningar inom Duni.
- Processen kan bara avse allvarliga oegentligheter som kan inbegripa olagliga aktiviteter, t.ex.:
- En olaglig handling
- Allvarlig överträdelse av Dunis affärsetiska bestämmelser
- Medveten överträdelse av lokala lagar och föreskrifter i ett land
- Tvivelaktiga bokförings- eller redovisningsmetoder eller bedrägliga metoder
- Metoder som sannolikt kan orsaka fysisk skada på person eller egendom
- Metoder som sannolikt kan orsaka fara för skada på miljön
- Missbruk av befogenhet för icke godkänt eller dolt syfte

- Orättvis diskriminering som diskriminering baserad på ålder, etnicitet, kön, religion, sexuell läggning, civilstånd eller moderskap, politiska åsikter eller ursprung under anställning eller tillhandahållande av tjänster
- Intressekonflikter
- Manipulation av företagets data/bokföring/system

Denna lista är inte fullständig utan avsedd att ge exempel på vilken typ av beteende som kan anses utgöra oegentligheter.

Så här gör du en anmälan i visselblåsningssystemet

En anmälan kan göras antingen via e-post eller med brev.

Kontaktuppgifterna är:

E-post: duni@claimdesk.pwc.se. Informationen som skickas via e-post krypteras.

Post: "Duni", Claim desk, PwC, 113 97 STOCKHOLM

Din anmälan kan vara skriven på svenska, engelska, polska, ryska, tyska, franska, nederländska eller mandarin.

Rapporten ska innehålla följande information:

- Vilken typ av oegentlighet som har observerats
- Den person som är misstänkt för oegentligheterna

Du bör lämna så detaljerade uppgifter som möjligt för att säkerställa att rapporten kan hanteras säkert och effektivt.

Du väljer själv om du vill lämna namn och kontaktuppgifter när du fyller i rapporten. Om du gör det kan du komma att bli kontaktad för ytterligare information.

Duni har gett en extern part i uppdrag att ta emot rapporter från visselblåsare. Denna externa part kommer att informera Duni om anmälningarna för ytterligare hantering och utredning.

Anonyma rapporter och ytterligare utredning

En anmälan i visselblåsningssystemet behandlas helt konfidentiellt. Du kan göra en anmälan och känna dig trygg i vetskapen om att Duni kommer att prioritera att lyfta och lösa frågan.

Alla rimliga ansträngningar kommer att göras för att upprätthålla sekretessen för den person som har gjort en anmälan. Personens identitet kommer inte att avslöjas utan hans eller hennes tillåtelse, såvida inte detta krävs eller behövs för att man ska kunna göra en riktig undersökning eller för att uppfylla rättsliga krav eller myndighetskrav. I händelse av detta ska den part som har gjort anmälan meddelas i den mån detta är möjligt.

Oavsett om utredningen bekräftar anklagelserna kommer ingen som gör en anmälan i god tro att omfattas av disciplinära åtgärder eller andra straffåtgärder, enbart till följd av att han eller hon har gjort denna anmälan. Men en person som missbrukar rutinerna genom att göra en falsk anmälan eller använder processen för otillbörliga syften kommer att omfattas av disciplinära åtgärder.

Om du själv har varit inblandad i oegentligheterna bör du känna till att du inte skyddas från disciplinära eller rättsliga åtgärder till följd av att du har gjort en anmälan.

Duni utser externa eller interna utredare som är oberoende av och inte inblandade i anklagelserna. Duni fastställer a) om det är lämpligt att göra en utredning; b) utredningens omfattning; c) vilken form utredningen ska ha; och d) till vem rapporten om iakttagelserna ska ställas.

Visselblåsaren kommer att informeras om vilka åtgärder som har vidtagits till följd av hans eller hennes anmälan (förutsatt att anmälaren inte är anonym).